



«УТВЕРЖДАЮ»

Директора ГАПОУ БТПИТ

Л.В.Мантула

15.06.2023 г.

Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Брянский техникум питания и торговли» на 2023-2024 учебный год

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Билет в будущее»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, выпускников, партнеров и т. д.	До 30.06.2023г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой 50	Куратор внедрения целевой модели наставничества Горбунова Л.В.
Формирование базы	В течение всего периода	Сформирована база	Наставничества не менее	Куратор внедрения

Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 3% от общего количества членов каждой целевой группы (5% от общего числа обучающихся в техникуме, 5% от общего числа педагогических работников)	Куратор внедрения целевой модели наставничества Горбунова Л.В.
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Привлечено 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3-х образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Определяется ОО Корчажникова В.К.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	До 01.10.2023г.	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Куратор внедрения целевой модели наставничества Горбунова Л.В.
Формирование наставнических пар или групп	До 15.10.2023г.	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Определяется ОО Струкова Л.В. Кунченко А.С. Макарова Т.В. Чижикова Т.М.
Организация работы наставнических пар или групп: – встреча-знакомство; – пробная встреча; – встреча-планирование; – совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; – итоговая встреча	До 25.10.2023г.	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Определяется ОО Струкова Л.В. Кунченко А.С. Макарова Т.В.
Проведение первых организационных встреч внутри	До 01.11.2023г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической		Определяется ОО Струкова Л.В.

наставнической пары/группы		пары/группы	Кунченко А.С. Макарова Т.В.
Утверждение индивидуальных планов	До 15.11.2023г.	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Определяется ОО Мантула Л.В.
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы на 90%, участие в реализации	Определяется ОО Горбунова Л.В. Струкова Л.В.
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	До 15.01.2024г.	Программные, методические и дидактические материалы	Определяется ОО Руководители МО
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	До 30.01.2024г.	Распорядительные акты	Определяется ОО Якушенкова Т.А.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных	До 15.02.2024г.	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Определяется ОО Кунченко А.С. Якушенкова Т.А.

особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества			
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 01.03.2024г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Определяется ОО Якушенкова Т.А. Чижикова Т.М.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	До 15.03.2024г.	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Определяется ОО Якушенкова Т.А. Чижикова Т.М.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения целевой модели наставничества Горбунова Л.В.
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	01.03.2024г – 01.04.2024г.	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества Горбунова Л.В.
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	До 01.04.2024г.	Создано 2 специальные рубрики, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Определяется ОО Кунченко А.С. Фролов Т.В.
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее <u>5</u> публикаций на ресурсах: [ссылки]	Определяется ОО Фролов Т.В.

информационных ресурсах образовательной организации			
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 30.05.2024г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 80% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ГАПОУ БТПИТ	Определяется ОО Горбунова Л.В.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества	До 30.05.2024г.	Не менее <u>2</u> выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее <u>50%</u> представителей родительской общественности	Определяется ОО Струкова Л.В. Кунченко А.С.
Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 30.05.2024г.	Количество студентов, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся ГАПОУ БТПИТ	Определяется ОО Розявко М.В.
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Руководитель ОО Мантула Л.В.
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения целевой модели наставничества Горбунова Л.В.
Разработка дорожной карты на 2024 – 2025 учебный год	До 15.06.2024г.	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования на 2024 – 2025 учебный год	Руководитель ОО Мантула Л.В. Куратор внедрения целевой модели наставничества Горбунова Л.В.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее <u>5</u> представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Руководитель ОО Мантула Л.В. Куратор внедрения целевой модели наставничества Горбунова Л.В.