Скажи «нет» нелегальной занятости – знай свои трудовые права



В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (глава 13), **нелегальная занятость** – это осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.

Лучший способ избежать нелегальной занятости – знать свои трудовые права.

Что такое трудовой договор?

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым:

работодатель обязуется:

предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции,

обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением,

своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату,

а работник обязуется:

лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (статья 56 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме **не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе** (статья 67 ТК РФ).

Официальное трудоустройство имеет преимущества для работника:

Гарантированная заработная плата – трудовой договор фиксирует размер заработной платы и порядок её выплаты, защищая работника от невыплаты или задержки заработной платы.

Социальная защита – официальное трудоустройство гарантирует право на оплачиваемый отпуск, больничный, страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, декретный отпуск, а также на получение пособий по временной нетрудоспособности и материнству.

Пенсионное обеспечение – уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование формирует будущую пенсию работника.

Защита от незаконного увольнения – трудовой договор защищает работника от произвольного увольнения и предоставляет возможность оспорить незаконные действия работодателя в суде.

Охрана труда и безопасность – работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда и соблюдать требования охраны труда, что снижает риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Возможность получения кредита и других социальных услуг. Официальное трудоустройство – это важный фактор при получении кредита в банке, оформлении визы и других социальных услуг.



Получая заработную плату «в конвертах», Вы лишаете себя достойной пенсии в будущем, а в настоящем – лишаете себя значительной части социальных гарантий.



В случае нарушения Ваших трудовых прав, Вы можете обратиться по телефонам «горячей линии»:

8-961-000-50-45 – в Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Орловской и Брянской областях;

(4832) 30-32-70 – в департамент социальной политики и занятости населения Брянской области.